

実

績

多

数

人事ノコトナラ

We promise to provide the most reliable and happy environment through our expert support

お悩み別のサービスが弊所なら見つかる！

求人しても、応募者が来ないなら…

1

問題社員の対応なら…

2

会社の現状を把握したいなら…

3

人事担当や管理職のスキル向上なら…

4

労働基準監督署の調査に四苦八苦しているなら…

5

お気軽に下記までお問い合わせください

TEL 043-441-6415

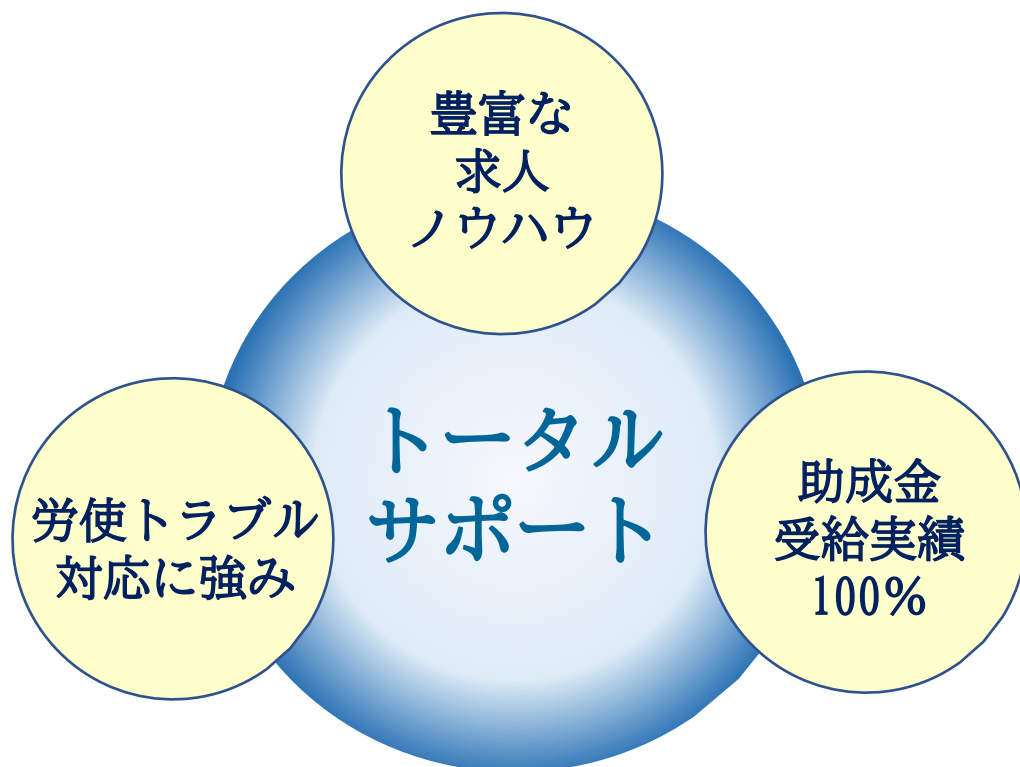
千葉県唯一！ ハローワーク求人専門社労士

社会保険労務士法人TSR



認証番号：1602473

社会保険労務士法人TSRとは



千葉県唯一！

ハローワーク求人専門社労士

田岡 勇輝 Yuki Taoka

- ・特定社会保険労務士（登録番号：第13130523号）
- ・ファイナンシャルプランナー
- ・年金アドバイザー
- ・ジョブカン認定アドバイザー
- ・柔道弐段

生年月日：1980年9月7日 / 血液型：O型
出身：北海道帯広市 / 在住：千葉県佐倉市



高校卒業後、19歳から2年間宣教師として関西地方を中心にボランティア活動に従事。帰還後、一般企業に勤めて、30人程度のパートさんを管理する責任者になり、人事に対する難しさや重要性を学ぶ。

結婚を機に年金基金に転職したことをきっかけに、職場において社会保険労務士の存在を知り、人事労務に関する専門士業に魅力を感じて独学で資格を取得することを決意する。資格試験に無事合格し、研鑽を積むため外資系のペイロールのアウトソーシング会社へ転職する。

その後、士業の総合事務所で社会保険労務士法人の代表を務めながら、より専門性を高めるため、大学・大学院へ進学し、修士号を取得。

真に中小企業のサポーターとして貢献できる事務所の設立を目指し、現在の事務所の創立し、この度法人化へ至る。



求職者目線の求人票作成で反響UP！

求人票コンサルティング (3ヵ月~)

ハローワークでの求人募集に特化した顧問契約。千葉県唯一の社会保険労務士として、求人票作成に関わるコンサルティング、求人者マイページの管理や更新等、唯一無二の求人票作成をサポートさせていただきます。
また、面接や入社に関することまでご要望に合わせ、幅広くサポートいたします。

独自ノウハウ活用で応募者が増える！！

1. 他社と求人内容を比較。優位な面を徹底アピール！
2. 『書き方』が重要！他社より目立つ求人票に変身！
3. 『画像登録』で貴社の雰囲気伝える！
4. 『求職者リクエスト』で直接求職者にアプローチ！
5. クローリングによるWEB掲載で更なる反響UPに！

コンサルティング事例1 新規オープンのため、大規模に増員したい！

before

有名求人媒体で1年間求人したが、
掲載費用200万円超で採用は0人…

after

僅か5ヵ月で5名の採用に成功！
ハローワークだから掲載費用は0円！

- ①近隣の同業他社求人を調査 『他社より少し良い』条件を積み上げる！
- ②実際に現場で働く社員の声を徹底ヒアリング…見えてくる会社の魅力！

コンサルティング事例2 採用しても、ミスマッチで早期離職…なんとかしたい！

before

応募してきた貴重な1名。
即採用したが、『仕事の内容』が
想像と違ったと僅か3ヵ月で離職…

after

応募者が増え、その中から経験豊富で
且つ社風にマッチした人材の採用に成功！
1年経った今も定着して頑張っています。

- ①条件面だけじゃない。今求職者が就職活動で重視していることとは…！？
- ②求職者の目線で求人票を見てみると…求人票の改良点が浮き彫りになる！
- ③どんな人に入社して欲しいか…具体的なイメージを求人票に落とし込む！

早期解決！！労使トラブル対応

労使トラブルへの対応を先送りにすることで、新たな問題の連鎖に繋がりがねません。特に問題従業員への対応を放置した場合、会社全体のモラルが下がり、有能な従業員のモチベーションを下げ、結果離職に繋がります。新たな採用コストが発生し、また熟練した従業員を失った穴を埋めることは容易でなく、会社全体の生産性を下げることに繋がることになります。

問題を放置せず、早めに解決に繋げることが、何よりも重要です。

＼ 労使トラブルを解決するために必要な **3** つのポイント ／



迅速で正確な 情報収集！

問題と思われるポイントに絞って情報を集めましょう。スピードも大事ですが、それよりも客観的で正確な情報を集められるようにしましょう。当事者以外のコミュニティからも話を聞くことも重要です。



必要な情報は 逐次記録！

日常的に問題だと思われる言動等について記録しましょう。具体的には…

- ・いつ
- ・誰が
- ・誰に対して
- ・どこで
- ・何をしたか

を記録することが重要です。



就業規則の 見直し！

就業規則は様々な問題を解決する手引書になり得ます。そのためには、定期的にメンテナンスし、今の実態に即した内容に修正していきましょう。特に重要になるのが「サービス規定」および「懲戒規定」です。



労務トラブルを未然察知で会社を守る！

労務監査 & 従業員面談

労務監査は職場の労務環境をチェックする健康診断のようなものです。

貴社の労働諸法令の遵守状況を正確に把握し、問題がある事項には「どこを」「どのように」対処するのがベストかをご提案させていただきます。

また、同時に従業員面談を実施することで、より正確に職場環境を把握することができます。業務状況や人間関係が把握できていない部署やトラブル事案が多い部署等に絞って、面談をすることも可能です。

労務監査の流れ

状況確認

就業規則・労使協定
有給休暇・勤怠管理
残業計算方法等の確認

報告書作成

法令違反の状況や
リスクの度合いのご説明

対応策提案

貴社の現状に合わせた
対応策のご提案

再監査

改善状況の確認

従業員面談 3つのメリット

- 1 専門家の知見で法律上重要度の高い課題が浮き彫りになるため、優先順位を付けて対応策を検討することができる！
- 2 トラブルの類型ごとに弊所のノウハウから適切な対応方法をご提案。時間と労力を最小限にとどめることができる！
- 3 人事施策の専門家である第三者が面談に参画することで、より専門的で客観的な視点で、職場の人間関係や仕事へのモチベーション、帰属意識の度合いを把握し、人事施策に活用可能！

3ステップ！人事労務完璧セミナー

セミナーの内容に、貴社の人事労務上の課題やリスク等を取り入れることで、受講者の皆様が直感的に現在の問題点を理解し、またその問題を「自分事」として捉えられるため、より効果的なセミナーを実施することができます。

オンライン
開催OK

管理職や人事部門のスキルUPで
貴社の未来を変える！

- ・労使トラブル対応
- ・解雇、懲戒処分
- ・労災、経営者責任
- ・労基署、行政対応

マスター編

- ・残業代、定額残業
- ・同一労働同一賃金
- ・条件変更のポイント
- ・雇用管理、雇止め

ミドル編

- ・募集時の注意点
- ・労働契約のポイント
- ・行政への手続き
- ・勤怠管理

ビギナー編



ご要望に応じたオーダーメイドのセミナーを実施いたします

【オーダーメイドセミナー 実績】

- ・職場のハラスメント防止について（一般向け用/管理職向け用）
- ・労働基準監督署の監督指導と対応方法
- ・働き方改革関連法案 労働時間の上限規制への対応
- ・同一労働同一賃金 法改正の内容と実務対応
- ・管理監督者が形作る職場環境・メンタルヘルスマネジメント
- ・就業規則改定 主な改定ポイントと改定の意味
- ・人事部員が知っておくべき労働法～入社から退職まで～
- ・新入社員 会社生活と労務のキホン

…e t c

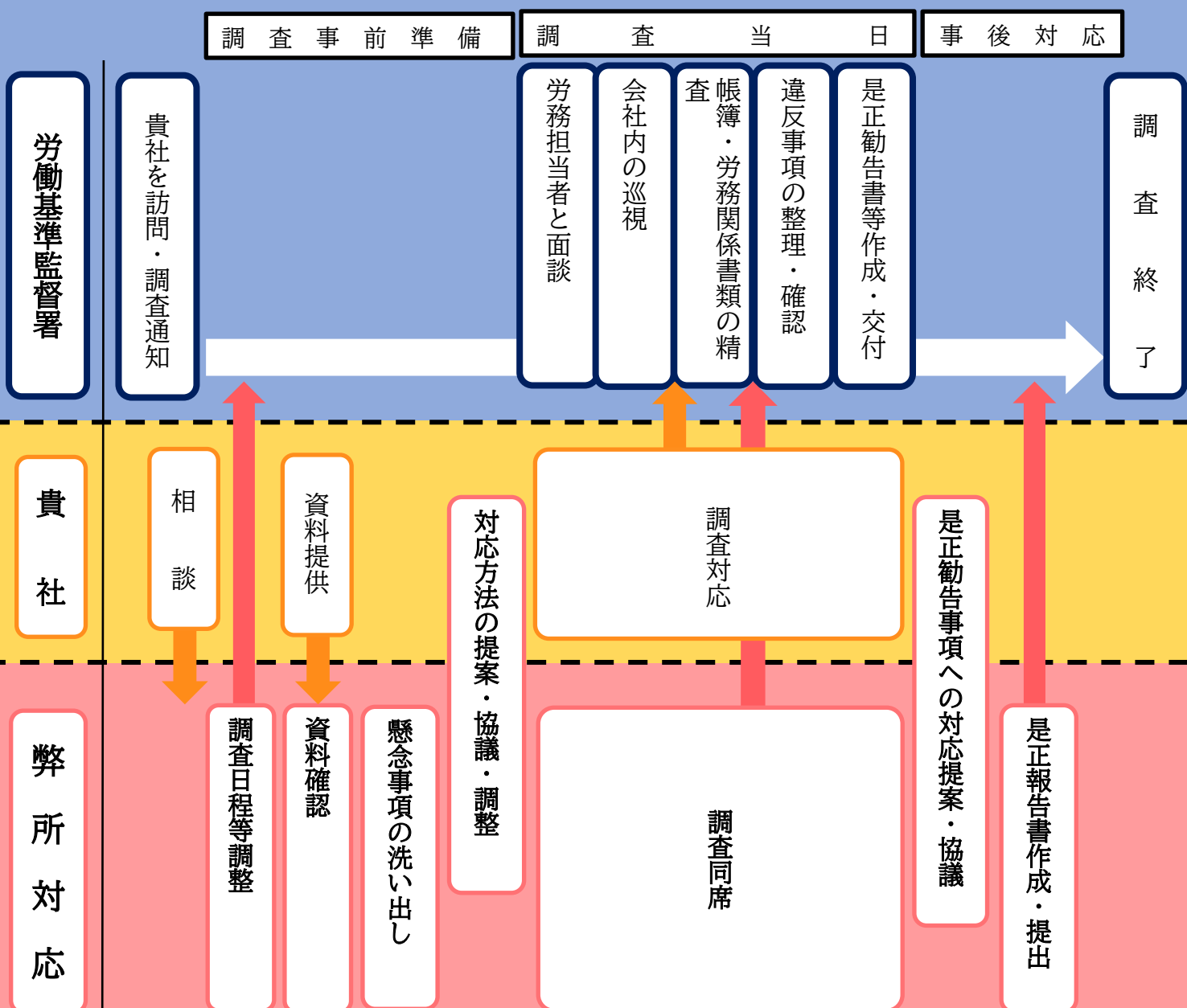


調査対応に四苦八苦…そんな心配はもう不要

これで安心！労基署調査対応

労働基準監督署の調査は①定期監督②申告監督③災害監督④再監督により実施されます。調査は、ある日突然やってきます。調査通知の書面が届くこともありますが、多くは労働基準監督官が直接貴社を訪問することから始まります。突然のことで、右往左往してしまう会社様も多いようです。弊所では、会社様に代わり労働基準監督署との連絡・調整を行い、当日の調査同席から事後対応まで包括的に対応させていただきます。

労働基準監督署 調査の流れ



必要なサービスを自由にお選びください

貴社のニーズに合ったサービスをオーダーメイドでご依頼いただけます！

求人コンサルティング

効果的な求人票で
欲しい人材を
採用する！

労使トラブル対応

早期解決で安心！
面談の同席も可能
だから心強い！

労務監査

自社の問題点を
早期発見！
職場環境を整えて
人材定着へ…

人事労務セミナー

人事部や管理職の
スキルUPに！
他多種セミナー
実績あり

労基署対応

突然の調査も安心！
経験豊富な社労士が
細かく対応♪

その他

社保・労保手続き
助成金
法改正情報

ご 契 約 事 例

求人コンサルティング 3ヵ月契約 月額20,000円(税別)

既存求人票2職種(経理事務員・倉庫作業員)のコンサルティング

近隣企業の求人との比較やターゲットの明確化により、魅力ある求人票を作成。
求人票公開後も、応募者の状況を見ながら、内容を適宜修正。
求める人物像をさらに明確化することで、応募者のミスマッチが低減。

⇒数年間1件も応募がなかった求人について、応募者数増加！
さらに、専門性を保持した人材の獲得に成功！！！！



千葉県の社労士をお探しなら、弊所へお任せください！

社会保険労務士法人 T S R

〒260-0031 千葉県千葉市中央区新千葉3-2-1新千葉プラザマンション1階

E-mail taoka@tsroffice.com

URL <https://tsroffice.com/>